

Số: 398/QĐ- CĐĐVN

Hà Nội, ngày 11 tháng 11 năm 2014

QUYẾT ĐỊNH

Về việc Ban hành "Quy định tạm thời về trợ cấp tai nạn lao động" cho đoàn viên Công đoàn trong Tập đoàn Điện lực Việt Nam bị tai nạn lao động

BAN THƯỜNG VỤ CÔNG ĐOÀN ĐIỆN LỰC VIỆT NAM

Căn cứ Điều lệ Công đoàn Việt Nam;

Căn cứ Quyết định số 1632/QĐ- TLĐ ngày 01/12/2000 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam quy định chức năng nhiệm vụ của Công đoàn Điện lực Việt Nam;

Theo đề nghị của ông Trưởng Ban chính sách-Pháp luật Công đoàn Điện lực Việt Nam.

QUYẾT ĐỊNH

Điều 1. Ban hành kèm theo quyết định này "Quy định tạm thời về trợ cấp tai nạn lao động" cho đoàn viên công đoàn trong Tập đoàn Điện lực Việt Nam bị tai nạn gây tổn thương nặng hoặc gây tử vong.

Điều 2. Quy định này có hiệu lực thi hành kể từ ngày 01 tháng 01 năm 2015 và thay thế quy định tạm thời số 83/CĐĐVN-CSKTXH ngày 21/4/2009 về Quy định tạm thời chế độ trợ cấp tai nạn lao động.

Điều 3. Các Phó Chủ tịch Công đoàn Điện lực Việt Nam, Chánh Văn phòng, Trưởng các Ban của Cơ quan Công đoàn Điện lực Việt Nam và các Công đoàn trực thuộc có trách nhiệm thi hành quyết định này./.

Nơi nhận:

- Như điều 3;
- Website;
- Lưu: VP, Ban CSPL.

TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH



★ **Khánh Quang Mậu**

**"QUY ĐỊNH TẠM THỜI VỀ TRỢ CẤP TAI NẠN LAO ĐỘNG"
CHO ĐOÀN VIÊN CÔNG ĐOÀN TRONG TẬP ĐOÀN ĐIỆN LỰC VIỆT NAM
BỊ TAI NẠN LAO ĐỘNG**

*(Ban hành kèm theo Quyết định số 398/QĐ-CĐĐVN ngày 11 tháng 11 năm 2014
của Ban thường vụ Công đoàn Điện lực Việt Nam)*

I. Mục đích

Quy định này quy định tạm thời về trợ cấp tai nạn lao động cho đoàn viên Công đoàn trong Tập đoàn Điện lực Việt Nam bị tai nạn gây tổn thương nặng hoặc gây tử vong.

Để chia sẻ sự mất mát đối với cán bộ, công nhân viên chức lao động là đoàn viên Công đoàn trong Tập đoàn Điện lực Việt Nam bị tai nạn gây tổn thương nặng hoặc gây tử vong.

II. Các tài liệu liên quan

- Luật công đoàn số 12/2012/QH13 đã được Quốc hội nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam khóa XIII, kỳ họp thứ 3 thông qua ngày 20 tháng 6 năm 2012 và có hiệu lực thi hành từ ngày 01 tháng 01 năm 2013.

- Nghị định số 45/2013/NĐ-CP ngày 10/5/2013 Quy định chi tiết một số điều của Bộ luật lao động về thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi và an toàn lao động, vệ sinh lao động. Trong đó quy định về tai nạn lao động tại khoản 1, khoản 2 của Điều 12 mục 2 chương III của Nghị định.

III. Nội dung chính

Điều 1. Tai nạn lao động

1. Tai nạn lao động là tai nạn gây tổn thương cho bất kỳ bộ phận, chức năng nào của cơ thể người lao động hoặc gây tử vong, bao gồm:

a) Tai nạn lao động xảy ra trong quá trình lao động gắn liền với việc thực hiện công việc, nhiệm vụ lao động;

b) Tai nạn lao động xảy ra trong quá trình thực hiện công việc, nhiệm vụ khác theo sự phân công của người sử dụng lao động hoặc người được người sử dụng lao động uỷ quyền bằng văn bản trực tiếp quản lý lao động;

c) Tai nạn lao động xảy ra đối với người lao động khi đang thực hiện các nhu cầu sinh hoạt cần thiết mà Bộ luật Lao động và nội quy của cơ sở cho phép (nghỉ giải lao, ăn giữa ca, ăn bồi dưỡng hiện vật, làm vệ sinh kinh nguyệt, cho con bú, tắm rửa, đi vệ sinh).

2. Những trường hợp tai nạn được coi là tai nạn lao động xảy ra tại địa điểm và thời gian hợp lý: Tai nạn xảy ra đối với người lao động khi đi từ nơi ở đến nơi làm việc, từ nơi làm việc về nơi ở;

Điều 2. Hồ sơ gồm:

- a. Công văn đề nghị trợ cấp của Ban chấp hành Công đoàn.
- b. Biên bản điều tra tai nạn lao động theo quy định (*Bản sao*).
- c. Hồ sơ giải quyết vụ tai nạn của cơ quan Cảnh sát giao thông xử lý vụ tai nạn giao thông đó hoặc giấy xác nhận của chính quyền địa phương hoặc giấy xác nhận của Công an khu vực tại nơi xảy ra tai nạn để khai báo với Thanh tra Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương (*Bản sao*).

Điều 3. Mức trợ cấp, nguồn kinh phí

- a. Đối với trường hợp tử vong là 10.000.000 đồng (*Mười triệu đồng chẵn*)
- b. Đối với trường hợp bị thương nặng là 5.000.000 đồng (*Năm triệu đồng chẵn*).
- c. Kinh phí trợ cấp tai nạn lao động được trích từ nguồn kinh phí do Công đoàn Điện lực Việt Nam quản lý.

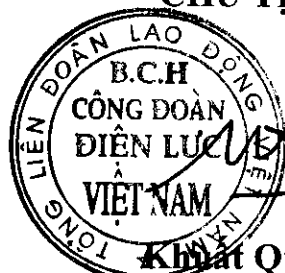
Điều 4. Tổ chức thực hiện

1. Trong thời hạn 02 ngày làm việc kể từ ngày hoàn thành việc lập biên bản điều tra tai nạn lao động và biên bản cuộc họp công bố biên bản điều tra tai nạn lao động các Công đoàn trực thuộc hoàn thiện hồ sơ như Điều 2 quy định này gửi về Công đoàn Điện lực Việt Nam.
2. Công đoàn Điện lực Việt Nam sẽ phối hợp với Công đoàn đơn vị có người bị tai nạn để tổ chức đến thăm hỏi và trao trực tiếp cho người bị nạn hoặc thân nhân gia đình bị nạn hoặc ủy quyền cho Công đoàn đơn vị trực tiếp đến trao cho người bị nạn hoặc thân nhân gia đình bị nạn.

Điều 5. Hiệu lực thi hành

1. Quy định này có hiệu lực thi hành kể từ ngày 01 tháng 01 năm 2015 và thay thế quy định tạm thời số 83/CĐĐVN-CSKTXH ngày 21/4/2009 về Quy định tạm thời chế độ trợ cấp tai nạn lao động.
2. Các Phó Chủ tịch Công đoàn Điện lực Việt Nam, Chánh Văn phòng, Trưởng các Ban của Cơ quan Công đoàn Điện lực Việt Nam và các Công đoàn trực thuộc có trách nhiệm thi hành quyết định này.
3. Trong quá trình thực hiện Quy định này nếu có vướng mắc đề nghị các Ban chức năng, các Công đoàn trực thuộc phản ánh kịp thời về Công đoàn Điện lực Việt Nam để xem xét, bổ sung cho phù hợp ./.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**



Khôát Quang Mâu