

Số: 356/KH - CĐĐVN

Hà Nội, ngày 01 tháng 12 năm 2016

KẾ HOẠCH

Tổ chức đại hội công đoàn các cấp Tiến tới đại hội Công đoàn Điện lực Việt Nam lần thứ V

Căn cứ quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam;

Căn cứ Kế hoạch số 52/KH-TLĐ ngày 28/11/2016 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc tổ chức đại hội công đoàn các cấp tiến tới Đại hội XII Công đoàn Việt Nam;

Thực hiện Chỉ thị của Ban Thường vụ Đảng ủy Tập đoàn Điện lực Việt Nam về việc lãnh đạo đại hội Công đoàn, Đoàn Thanh niên các cấp, tiến tới Đại hội Công đoàn Điện lực Việt Nam lần thứ V (nhiệm kỳ 2018-2023) và Đại hội Đoàn Thanh niên Tập đoàn lần thứ III (nhiệm kỳ 2017-2022).

Công đoàn Điện lực Việt Nam ban hành Kế hoạch tổ chức đại hội công đoàn các cấp tiến tới đại hội Công đoàn Điện lực Việt Nam lần thứ V như sau:

I/ MỤC ĐÍCH YÊU CẦU

1. Đại hội công đoàn các cấp có nhiệm vụ đánh giá đúng thực trạng tình hình phong trào CNVCLĐ; kết quả thực hiện Nghị quyết đại hội cấp mình, rút ra những bài học kinh nghiệm về thành công, phân tích rõ yếu kém và nguyên nhân để xây dựng mục tiêu, phương hướng, nhiệm vụ, giải pháp, các chỉ tiêu phấn đấu cho nhiệm kỳ tới.

2. Đại hội công đoàn các cấp là đợt sinh hoạt chính trị dân chủ, rộng rãi, sôi nổi của đoàn viên, công nhân viên chức lao động (CNVCLĐ) và tổ chức công đoàn. Đại hội công đoàn các cấp lần này còn là bước chuẩn bị quan trọng để tổ chức Đại hội Công đoàn Điện lực Việt Nam lần thứ V; vì vậy trước, trong và sau Đại hội, Công đoàn các đơn vị cần tổ chức nhiều hoạt động phong phú, thiết thực để đông đảo CNVCLĐ tham gia, tạo không khí thi đua sôi nổi nhằm thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị của đơn vị cũng như của Tập đoàn Điện lực Việt Nam.

3. Để Đại hội đạt kết quả cao nhất, việc tổ chức Đại hội cần đảm bảo tính dân chủ, nghiêm túc theo đúng quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam.

4. Thông qua Đại hội để kiện toàn nâng cao chất lượng, năng lực công tác của đội ngũ cán bộ, đổi mới nội dung và hình thức hoạt động nhằm nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác của Công đoàn các cấp.

II/ ĐỐI TƯỢNG TỔ CHỨC ĐẠI HỘI:

- Công đoàn các đơn vị trực thuộc Công đoàn Điện lực Việt Nam có nhiệm kỳ kết thúc năm 2018 (Có danh sách kèm theo).

- Đối với công đoàn cơ sở trực thuộc công đoàn cấp trên cơ sở do công đoàn cấp trên cơ sở xem xét quy định cụ thể, nhưng phải đảm bảo tiến độ đại hội công đoàn cấp mình và đại hội Công đoàn Điện lực Việt Nam lần thứ V.

III- NỘI DUNG, HÌNH THỨC VÀ THỜI GIAN TỔ CHỨC ĐẠI HỘI.

1. Nội dung đại hội:

Đại hội công đoàn các cấp lần này có nhiệm vụ:

- Thảo luận thông qua các báo cáo của Ban Chấp hành; quyết định phương hướng, nhiệm vụ của công đoàn nhiệm kỳ tới.

- Tham gia góp ý dự thảo các văn kiện của đại hội công đoàn cấp trên trực tiếp.

- Bầu Ban Chấp hành nhiệm kỳ mới;

- Bầu Đại biểu đi dự Đại hội công đoàn cấp trên (riêng việc bầu đại biểu đi dự Đại hội Công đoàn Điện lực Việt Nam lần thứ V sẽ có thông báo sau)

2. Hình thức đại hội:

Tuỳ theo cấp công đoàn và số lượng đoàn viên, Công đoàn các cấp áp dụng một trong hai hình thức Đại hội sau:

- Đại hội toàn thể đoàn viên: áp dụng đối với công đoàn cơ sở, công đoàn cơ sở thành viên, công đoàn bộ phận có số lượng dưới 150 đoàn viên. (Trường hợp công đoàn cơ sở, công đoàn cơ sở thành viên, công đoàn bộ phận có từ 150 đoàn viên trở lên nếu đoàn viên yêu cầu tổ chức Đại hội toàn thể, đơn vị phải báo cáo công đoàn cấp trên trực tiếp xem xét quyết định).

- Đại hội Đại biểu: áp dụng đối với các công đoàn cấp trên cơ sở; công đoàn cơ sở, công đoàn cơ sở thành viên, công đoàn bộ phận có từ 150 đoàn viên trở lên. (Trường hợp Công đoàn cơ sở, công đoàn cơ sở thành viên, công đoàn bộ phận có dưới 150 đoàn viên nhưng hoạt động phân tán, lưu động, có khó khăn trong việc tổ chức Đại hội toàn thể thì có thể tổ chức Đại hội đại biểu nhưng phải báo cáo và được công đoàn cấp trên trực tiếp đồng ý).

Lưu ý:

- Số lượng đại biểu chính thức dự Đại hội (đối với Đại hội đại biểu) do BCH công đoàn cấp triệu tập Đại hội quyết định căn cứ vào số lượng đoàn viên, số lượng công đoàn cơ sở trực thuộc và tình hình cụ thể của đơn vị nhưng phải đảm bảo quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam, cụ thể như sau:

+ Đối với Đại hội công đoàn cơ sở: không quá 150 đại biểu.

+ Đối với Đại hội công đoàn cấp trên cơ sở: không quá 200 đại biểu.

Trường hợp đặc biệt nếu cần phải tăng thêm số lượng đại biểu chính thức phải báo cáo và được công đoàn cấp trên trực tiếp đồng ý; tuy nhiên số đại biểu tăng thêm cũng không vượt quá 10% so với quy định trên.

- Thành phần đại biểu chính thức của Đại hội bao gồm: Đại biểu bầu, đại biểu đương nhiên, đại biểu chỉ định, cụ thể như sau:

+ Đại biểu đương nhiên: các Ủy viên đương nhiệm của Ban Chấp hành cấp triệu tập đại hội

+ Đại biểu bầu: do công đoàn cấp dưới bầu lên theo số lượng phân bổ của BCH cấp triệu tập Đại hội.

+ Đại biểu chỉ định: Đại biểu do Ban Chấp hành cấp triệu tập Đại hội chỉ định với số lượng không quá 3% tổng số đại biểu chính thức được triệu tập.

- Việc bầu đại biểu đi dự Đại hội công đoàn cấp trên thực hiện theo quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam, tiến hành bằng phương pháp bỏ phiếu kín; ngoài ra cần chú ý:

+ Đại biểu đi dự Đại hội công đoàn cấp trên được bầu theo sự phân bổ của công đoàn cấp triệu tập đại hội.

+ Phải lựa chọn những đại biểu là cán bộ, đoàn viên có phẩm chất, có năng lực, tiêu biểu cho phong trào CNVC và hoạt động công đoàn của đơn vị.

+ Những đơn vị có công đoàn cấp trên chỉ đạo trực tiếp và cấp trên chỉ đạo phối hợp, thì được bầu 2 đoàn đại biểu dự đại hội cấp trên theo sự phân bổ.

- Đại biểu khách mời: Đại biểu khách mời dự Đại hội công đoàn các cấp không vượt quá 20% số đại biểu chính thức của đại hội. Trường hợp vượt quá số lượng quy định phải được sự đồng ý của công đoàn cấp trên.

3. Thời gian và tiến độ Đại hội công đoàn các cấp.

a) Thời gian tổ chức đại hội:

- Từ cấp công đoàn cơ sở trở xuống đại hội không quá 1 ngày.

- Công đoàn cấp trên cơ sở đại hội không quá 1,5 ngày.

- Công đoàn Điện lực Việt Nam đại hội không quá 2 ngày.

b) Tiến độ tổ chức đại hội:

- Các Công đoàn trực thuộc Công đoàn Điện lực Việt Nam hoàn thành đại hội trong năm 2017, (thời gian tổ chức đại hội của các đơn vị quy định như phụ lục kèm theo).

- Nhiệm kỳ Đại hội công đoàn Điện lực Việt Nam lần thứ IV sẽ kết thúc vào tháng 2 năm 2018 vì vậy Đại hội công đoàn Điện lực Việt Nam lần thứ V sẽ tổ chức trong tháng 2 năm 2018 (sẽ có kế hoạch cụ thể sau).

- Riêng các đơn vị không thuộc đối tượng phải tổ chức đại hội hết nhiệm kỳ sẽ tổ chức Hội nghị giữa nhiệm kỳ hoặc hội nghị đại biểu để bầu đoàn đại biểu đi dự đại hội Công đoàn Điện lực Việt Nam lần thứ V (sẽ có hướng dẫn cụ thể sau).

4. Một số yêu cầu cụ thể trong việc tổ chức đại hội công đoàn các cấp:

a) Về xây dựng báo cáo:

Báo cáo của công đoàn các cấp cần xây dựng ngắn gọn, có phụ lục về kết quả hoạt động bằng số liệu.

Báo cáo phải đánh giá những vấn đề có liên quan trực tiếp đến CNVCLĐ như: việc làm, điều kiện lao động, cơ chế dân chủ, tiền lương... kết quả thực hiện Nghị quyết đại hội công đoàn cấp mình trong nhiệm kỳ vừa qua, chỉ ra khuyết điểm, tồn tại, nguyên nhân và bài học kinh nghiệm.

Phương hướng, nhiệm vụ nhiệm kỳ tới phải nêu rõ mục tiêu, các chỉ tiêu chủ yếu, nhiệm vụ và giải pháp thực hiện.

b) Về thảo luận tại đại hội:

Trong thảo luận không báo cáo thành tích mà cần đi sâu vào thảo luận, bổ sung các mục tiêu, giải pháp cụ thể thực hiện mục tiêu, biện pháp nâng cao chất lượng hoạt động công đoàn.

Trong quá trình thảo luận, công đoàn cấp dưới không nhất thiết phải tiến hành thảo luận toàn bộ dự thảo báo cáo của công đoàn cấp trên mà chỉ cần tập trung vào những vấn đề sẽ được thảo luận và quyết định ở đại hội công đoàn cấp trên.

c) Về công tác chuẩn bị nhân sự bầu vào BCH các cấp:

Quá trình chuẩn bị nhân sự Ban Chấp hành khoá mới, công đoàn các cấp cần thực hiện theo quy định và hướng dẫn của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam. Lưu ý danh sách giới thiệu của Ban chấp hành phải xin ý kiến chỉ đạo của cấp uỷ Đảng trước khi trình Công đoàn cấp trên phê duyệt. Những đơn vị có vướng mắc về công tác nhân sự hoặc có dự kiến thay đổi cán bộ chủ chốt trong BCH cần báo cáo kịp thời về Công đoàn Điện lực Việt Nam.

- Tiêu chuẩn chung của Ủy viên BCH:

+ Có bản lĩnh chính trị vững vàng; nhiệt tình, tâm huyết với sự nghiệp xây dựng tổ chức Công đoàn; có tinh thần đổi mới tổ chức và hoạt động công đoàn, có uy tín, có phương pháp hoạt động quần chúng và khả năng đoàn kết, tập hợp được đoàn viên, CNLĐ; có tinh thần đấu tranh bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng của đoàn viên, CNLĐ.

+ Có năng lực tham gia xây dựng và tổ chức thực hiện tốt các Nghị quyết của đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước vào công tác công đoàn; tham gia quyết định các chủ trương công tác của BCH công đoàn, có kiến thức về quản lý kinh tế, xã hội, pháp luật; có kỹ năng hoạt động và nghiệp vụ công tác công đoàn.

+ Có tinh thần trách nhiệm, hoàn thành tốt nhiệm vụ được tập thể và tổ chức giao.

+ Có sức khoẻ để hoàn thành nhiệm vụ; có đạo đức, lối sống lành mạnh, trung thực, giản dị; không cục bộ bản vị, cơ hội; không lãng phí, tham nhũng và bao che cho tham nhũng, kiên quyết đấu tranh chống tham nhũng và lãng phí.

(Căn cứ tiêu chuẩn chung các cấp công đoàn cụ thể hoá cho sát với yêu cầu nhiệm vụ của từng cấp).

- Điều kiện tham gia Ban Chấp hành:

Người tham gia Ban Chấp hành ngoài việc phải đảm bảo tiêu chuẩn chung còn phải đáp ứng các điều kiện sau:

+ Người tham gia BCH lần đầu: Có đủ tuổi công tác để đảm nhiệm ít nhất trọn một nhiệm kỳ đại hội công đoàn.

+ Người tái cử vào BCH: phải còn đủ tuổi công tác để đảm nhiệm ít nhất $\frac{1}{2}$ (một phần hai) nhiệm kỳ.

Những đồng chí đang tham gia cấp uỷ Đảng, quá trình chuẩn bị nhân sự, công đoàn cấp trên chủ động trao đổi với cấp uỷ Đảng để xem xét, quyết định.

+ Người tham gia BCH phải có lý lịch rõ ràng, tự nguyện và có điều kiện tham gia các hoạt động của Ban Chấp hành.

- Cơ cấu của Ban Chấp hành:

+ Ban Chấp hành công đoàn các cấp được cấu tạo theo hướng có cơ cấu, số lượng hợp lý, đảm bảo chất lượng, có tính kế thừa và sự phát triển, được chuẩn bị theo quy trình dân chủ, công khai, đúng nguyên tắc.

+ Trên cơ sở đảm bảo tiêu chuẩn uỷ viên Ban Chấp hành công đoàn là chính, cần có cơ cấu hợp lý, đảm bảo tính đại diện của đoàn viên để đáp ứng tốt yêu cầu tổ chức thực hiện nhiệm vụ ở mỗi cấp công đoàn, nhưng nhất thiết không vì cơ cấu mà làm giảm chất lượng uỷ viên Ban Chấp hành.

+ Ban Chấp hành công đoàn các cấp cần có 3 độ tuổi (dưới 40 tuổi, từ 40 tuổi đến dưới 50 tuổi, từ 50 tuổi trở lên) bảo đảm tính phát triển, kế thừa, trẻ hoá và phát triển theo hướng tăng cường cán bộ Nữ, phấn đấu tỷ lệ nữ tham gia Ban Chấp hành đạt khoảng 20%. Coi trọng cơ cấu đoàn viên trực tiếp thực hiện nghiệp vụ, sản xuất, là dân tộc ít người (nơi có đông đoàn viên là người dân tộc ít người), người ngoài Đảng trong các thành phần kinh tế.

- Số lượng Ban Chấp hành, Ban Thường vụ, Uỷ ban kiểm tra:

+ Số lượng uỷ viên BCH các cấp do đại hội công đoàn cấp đó quyết định, theo quy định sau:

Ban chấp hành công đoàn cơ sở, công đoàn cơ sở thành viên: từ 3 đến 15 uỷ viên. Công đoàn cơ sở có từ 3.000 đoàn viên trở lên không quá 19 uỷ viên.

Ban chấp hành công đoàn cấp trên cơ sở: không quá 27 uỷ viên;

Trường hợp BCH cần số lượng vượt quá số lượng quy định phải được công đoàn cấp trên đồng ý. Số lượng BCH Công đoàn tăng thêm không vượt quá 10% quy định trên.

+ Số lượng uỷ viên ban Thường vụ, uỷ viên uỷ ban kiểm tra công đoàn các cấp thực hiện theo quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam và Hướng dẫn số 238/HD-TLĐ ngày 04/3/2014 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam hướng dẫn thi hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam, trong đó:

+ Số lượng uỷ viên uỷ ban kiểm tra do ban chấp hành công đoàn cùng cấp quyết định theo quy định sau:

Uỷ ban kiểm tra của Công đoàn cấp trên cơ sở: không quá 9 uỷ viên.

Uỷ ban kiểm tra của Công đoàn cơ sở: không quá 7 uỷ viên.

Lưu ý: Công đoàn cơ sở có dưới 30 đoàn viên thì cử 1 uỷ viên ban chấp hành làm nhiệm vụ kiểm tra.

Số lượng Uỷ viên Thường vụ không quá 1/3 số lượng Uỷ viên Ban Chấp hành.

IV- KINH PHÍ TỔ CHỨC ĐẠI HỘI.

Kinh phí tổ chức đại hội công đoàn các cấp được bố trí hợp lý, thiết thực trong kế hoạch tài chính hàng năm của các cấp công đoàn.

Chế độ chi đại hội công đoàn các cấp thực hiện theo quy định của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và hướng dẫn của Công đoàn Điện lực Việt Nam.

V/ TỔ CHỨC THỰC HIỆN.

Ban Chấp hành công đoàn các cấp có trách nhiệm chỉ đạo, hướng dẫn và tổ chức Đại hội theo đúng quy định và hướng của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và Công đoàn Điện lực Việt Nam.

Đại hội được thực hiện có chất lượng, đảm bảo thời gian quy định, Công đoàn các đơn vị khẩn trương xây dựng kế hoạch đại hội, thành lập Ban tổ chức và các tiểu ban tổ chức đại hội; báo cáo cấp uỷ Đảng đồng cấp; trao đổi tranh thủ sự giúp đỡ, tạo điều kiện của chuyên môn; tiến hành công tác chuẩn bị và tổ chức Đại hội Công đoàn (theo danh sách và quy định thời gian đại hội đối với từng đơn vị gửi kèm).

Công đoàn Điện lực Việt Nam lưu ý Công đoàn các đơn vị trực thuộc Công đoàn Điện lực Việt Nam một số vấn đề trong quá trình chuẩn bị Đại hội như sau:

1- Ban chấp hành Công đoàn đương nhiệm cần chuẩn bị đầy đủ các báo cáo trình trước Đại hội, gồm:

- Báo cáo tổng kết phong trào CNVCLĐ và hoạt động Công đoàn trong nhiệm kỳ hiện tại và Phương hướng nhiệm vụ nhiệm kỳ tiếp theo;

- Báo cáo kiểm điểm của BCH.

Lưu ý: Nội dung báo cáo của Ủy ban kiểm tra Công đoàn được đưa chung vào báo cáo tổng kết nhiệm kỳ (không làm báo cáo riêng).

2- Quá trình chuẩn bị nhân sự cần làm đúng quy trình và hướng dẫn của Công đoàn Điện lực Việt Nam. Những đơn vị có vướng mắc về công tác nhân sự hoặc có dự kiến thay đổi cán bộ chủ chốt trong BCH cần báo cáo kịp thời về Công đoàn Điện lực Việt Nam.

3- Trước khi tổ chức Đại hội, đơn vị đăng ký với Công đoàn Điện lực Việt Nam bố trí để duyệt hồ sơ và công tác chuẩn bị đại hội (trước ngày Đại hội ít nhất 10 ngày), bao gồm: các báo cáo trình Đại hội, chương trình Đại hội, công tác chuẩn bị nhân sự và danh sách trích ngang nhân sự cho BCH khoá tiếp theo. Công đoàn Điện lực Việt Nam chỉ thống nhất và cho phép Đại hội đối với các đơn vị đã hoàn thành tốt công tác chuẩn bị nói trên.

4. Riêng nội dung bầu đại biểu đi dự Đại hội Công đoàn Điện lực Việt Nam lần thứ V sẽ có hướng dẫn cụ thể sau.

5. Ban tổ chức Công đoàn Điện lực Việt Nam chủ trì phối hợp với Văn phòng và các ban của Công đoàn Điện lực Việt Nam theo dõi, kiểm tra việc chuẩn bị, việc tiến hành đại hội công đoàn các đơn vị và báo cáo Thường trực Công đoàn Điện lực Việt Nam.

Căn cứ kế hoạch nêu trên, Công đoàn các đơn vị trực thuộc Công đoàn Điện lực Việt Nam khẩn trương triển khai thực hiện, quá trình thực hiện nếu có khó khăn vướng mắc phản ánh kịp thời về Công đoàn Điện lực Việt Nam (bằng văn bản) để xem xét giải quyết./.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**

Nơi nhận:

- Các đơn vị trực thuộc (để T/hiện),
- TLD ĐLVN (để báo cáo),
- Đảng uỷ Tập đoàn (để báo cáo),
- TGD Tập đoàn (để tạo điều kiện)
- Các đ/c Thường trực CĐ ĐLVN (để chỉ đạo),
- Các Ban của CĐ ĐLVN,
- Ban biên tập Websites CĐ ĐLVN
- Lưu VT, ToC



Khuất Quang Mậu

**DANH SÁCH, THỜI GIAN TỔ CHỨC ĐẠI HỘI, HỘI NGHỊ GIỮA NHIỆM KỲ
CÁC CÔNG ĐOÀN TRỰC THUỘC CÔNG ĐOÀN ĐIỆN LỰC VIỆT NAM**
(Kèm theo Kế hoạch số 356 /KH-CD ĐVN ngày 01 tháng 12 năm 2016)

TT	TÊN CÁC CÔNG ĐOÀN TRỰC THUỘC	Nhiệm kỳ hiện tại			T/gian ĐH	Ghi chú	
		Khoá	Nhiệm kỳ	Kết thúc Nh.kỳ	NK mới		
I KHỐI CÁC CÔNG TY ĐIỆN LỰC							
1	CD Tổng Công ty Điện lực miền Bắc	11	2013	2018	12/2012	10/2017	
2	CD Tổng Công ty Điện lực miền Nam	8	2013	2018	01/2013	12/2017	
3	CD Tổng Công ty Điện lực miền Trung	9	2013	2018	12/2012	10/2017	
4	CD Tổng Công ty Điện lực TP Hà Nội	23	2013	2018	12/2012	10/2017	
5	CD Tổng Công ty Điện lực TP Hồ Chí Minh	5	2013	2018	08/2013	11/2017	
II KHỐI TRUYỀN TẢI ĐIỆN - ĐIỀU ĐỘ							
6	CD Tổng Công ty TTD Quốc gia	2	2014	2019	03/2014		Hội nghị giữa nhiệm kỳ
7	CD Trung tâm điều độ hệ thống điện QG	6	2012	2017	09/2012	08/2017	
III KHỐI TỔNG CÔNG TY PHÁT ĐIỆN							
8	CD Tổng Công ty Phát điện 1	1	2015	2020	07/2015		Hội nghị giữa nhiệm kỳ
9	CD Tổng Công ty Phát điện 2	1	2015	2020	06/2015		Hội nghị giữa nhiệm kỳ
10	CD Tổng Công ty Phát điện 3	1	2015	2020	06/2015		Hội nghị giữa nhiệm kỳ
IV KHỐI CÁC NHÀ MÁY ĐIỆN							
11	CD Công ty thủy điện Hoà Bình	9	2012	2017	09/2012	09/2017	
12	CD Công ty thủy điện Ialy	5	2012	2017	08/2012	08/2017	
13	CD Công ty Thủy điện Trị An	10	2012	2017	08/2012	08/2017	
14	CD Công ty thủy điện Tuyên Quang	3	2013	2018	11/2013	11/2017	
15	CD Công ty thủy điện Sơn La	2	2014	2019	09/2014		Hội nghị giữa nhiệm kỳ
16	CD Công ty phát triển thủy điện Sê San	2	2014	2019	03/2014		Hội nghị giữa nhiệm kỳ
17	CD Cty Thủy điện Huội Quảng - Bản Chát	1	2015	2020	03/2015		Hội nghị giữa nhiệm kỳ
V KHỐI CÁC CTY TƯ VẤN							
18	CD Công ty CP Tư vấn XD Điện 1	9	2011	2016	02/2011	02/2017	

19	CĐ Công ty CP Tư vấn XD Điện 2	9	2013	2018	06/2013	09/2017	
20	CĐ Công ty CP Tư vấn XD Điện 3	9	2012	2017	09/2012	03/2017	
21	CĐ Công ty CP Tư vấn XD Điện 4	6	2012	2017	11/2012	05/2017	
VI KHÔI CÁC BAN QUẢN LÝ DỰ ÁN							
22	CĐ BQLDA nhà máy thủy điện Sơn La	7	2014	2019	01/2014		Hội nghị giữa nhiệm kỳ
23	CĐ Ban quản lý dự án thủy điện 1	4	2012	2017	02/2012	03/2017	
24	CĐ Ban quản lý dự án thủy điện 5	5	2014	2019	04/2014		Hội nghị giữa nhiệm kỳ
25	CĐ Ban quản lý dự án thủy điện 6	9	2012	2017	05/2012	05/2017	
26	Ban QLDA đầu tư XD & công nghệ EVN	4	2012	2017	10/2012	07/2017	
27	CĐ Ban QLDA điện hạt nhân Ninh Thuận	1	2012	2017	04/2012	04/2017	
VII KHÔI CÁC CTY CƠ KHÍ & ĐƠN VỊ HCSN							
28	CĐ Tổng Cty TBD Đông Anh - Cty CP	3	2012	2017	05/2012	05/2017	
29	CĐ Công ty cổ phần cơ điện Thủ Đức	6	2012	2017	12/2012	06/2017	
30	CĐ Công ty cổ phần cơ khí Điện lực	4	2012	2017	06/2012	06/2017	
31	CĐ Công ty CP DVSC nhiệt điện miền Bắc	3	2013	2018	12/2012	06/2017	
32	CĐ Trung tâm thông tin Điện lực	7	2012	2017	10/2012	04/2017	
33	CĐ Cơ quan Tập đoàn Điện lực Việt Nam	5	2015	2020	06/2015		Hội nghị giữa nhiệm kỳ
34	CĐ Công ty Mua bán điện	2	2013	2018	09/2013	09/2017	
35	CĐ Công ty tài chính cổ phần Điện lực	3	2014	2019	07/2014		Hội nghị giữa nhiệm kỳ
36	CĐ Cty CP giải pháp thanh toán ĐL & VT	1	2014	2019	07/2014		Hội nghị giữa nhiệm kỳ
37	CĐ Trung tâm VT&CNTT	1	2014	2019	09/2014		Hội nghị giữa nhiệm kỳ
VIII KHÔI TRƯỜNG HỌC							
38	CĐ Trường CĐ Điện lực miền Trung	13	2012	2017	10/2012	07/2017	
39	CĐ Trường cao đẳng Điện lực TP. HCM	6	2013	2018	11/2013	11/2017	
40	CĐ Trường cao đẳng nghề điện	19	2012	2017	11/2012	07/2017	
Tổng cộng: 40 đơn vị		Đại hội: 27 đơn vị; Hội nghị giữa nhiệm kỳ: 13 đơn vị					

Lưu ý: Thời gian đại hội có thể được điều chỉnh cho phù hợp với điều kiện thực tế.