

KẾ HOẠCH

Tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân năm 2025

Thực hiện Kế hoạch số 192/KH-TLĐ, ngày 24/02/2025 của Tổng Liên đoàn lao động Việt Nam về việc tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân năm 2025; căn cứ Chương trình công tác năm 2025 của Công đoàn Điện lực Việt Nam, Ban Thường vụ Công đoàn Điện lực Việt Nam ban hành Kế hoạch tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân năm 2025, với các hoạt động cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Các hoạt động Tháng Công nhân nhằm tôn vinh vai trò, vị trí và đóng góp của giai cấp công nhân nói chung, công nhân lao động ngành Điện nói riêng trong xây dựng và bảo vệ Tổ quốc; góp phần động viên đoàn viên, người lao động nêu cao tinh thần trách nhiệm, vượt qua khó khăn hoàn thành nhiệm vụ kế hoạch của Tập đoàn và các đơn vị trong năm 2025 với mục tiêu chính trị quan trọng là đảm bảo cung ứng điện cho phát triển kinh tế, xã hội của đất nước và đời sống của nhân dân.

- Nâng cao nhận thức, trách nhiệm của các đơn vị trong chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng, cải thiện điều kiện sống, làm việc của công nhân.

- Thúc đẩy công nhân tích cực học tập, nâng cao trình độ, kỹ năng, tiếp cận các xu hướng lao động hiện đại, đáp ứng được sự phát triển của Tập đoàn và đất nước.

2. Yêu cầu

- Các hoạt động Tháng Công nhân năm 2025 gắn với các sự kiện quan trọng: Kỷ niệm 50 năm Giải phóng miền Nam, thống nhất đất nước (30/4/1975-30/4/2025); 139 năm Ngày Quốc tế Lao động (1/5/1886-1/5/2025); kỷ niệm 135 năm Ngày sinh Chủ tịch Hồ Chí Minh (19/5/1890-19/5/2025); các hoạt động chào mừng đại hội đảng bộ các cấp; hưởng ứng Tháng hành động về an toàn, vệ sinh lao động (ATVSLĐ) năm 2025.

- Ban thường vụ, Ban chấp hành công đoàn các cấp chủ động tham mưu với cấp ủy, tổ chức đảng chỉ đạo chuyên môn đồng cấp (người sử dụng lao động) phối hợp cùng tổ chức Công đoàn để tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân năm 2025 và hưởng ứng Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động đảm bảo thiết thực, hiệu quả, tại cơ sở, trực tiếp phục vụ đoàn viên, người lao động; tạo sự lan tỏa mạnh mẽ và sự quan

tâm của toàn xã hội, nhất là người sử dụng lao động và chính quyền đến việc làm, đời sống và các vấn đề của công nhân, người lao động.

II. NỘI DUNG VÀ CÁCH THỨC TRIỂN KHAI

1. Chủ đề và kế hoạch mục tiêu

- Chủ đề Tháng Công nhân năm 2025: ***“Giai cấp công nhân Việt Nam tiên phong bước vào kỷ nguyên mới”***.

- Kế hoạch, mục tiêu: **100% Công đoàn cơ sở** có ít nhất 01 hoạt động hưởng ứng Tháng Công nhân năm 2025.

2. Nội dung hoạt động

Các cấp Công đoàn tiếp tục tổ chức các hoạt động đang phát huy hiệu quả được người lao động (NLĐ) đón nhận và các cấp uỷ Đảng, chính quyền, người sử dụng lao động ủng hộ; đồng thời lựa chọn để thực hiện tốt một số hoạt động sau:

2.1. Chương trình **“Công nhân sáng tạo, vững tin bước vào kỷ nguyên mới”**

- Tổ chức các hoạt động tuyên truyền, vận động đoàn viên, người lao động học tập, nâng cao trình độ tay nghề; trau dồi bản lĩnh, đổi mới tác phong làm việc, nâng cao kỹ năng hội nhập.

- Triển khai có hiệu quả Kế hoạch số 47/KH-CĐĐVN ngày 10/02/2024 của Công đoàn Điện lực Việt Nam về việc triển khai Hướng dẫn số 69/TLĐ ngày 24/11/2022 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về thực hiện Quyết định số 1268/QĐ-TTg ngày 19/10/2022 của Thủ tướng Chính phủ về Chương trình “**Đẩy mạnh các hoạt động học tập suốt đời trong công nhân lao động tại các doanh nghiệp đến năm 2030**”.

- Tổ chức các hoạt động lao động sáng tạo năm 2025 gắn với việc triển khai Chương trình hành động số 40-CT/ĐU ngày 24/02/2025 của Đảng uỷ Tập đoàn về thực hiện Nghị quyết số 57-NQ/TW ngày 22/12/2024 của Bộ Chính trị về đột phá phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số quốc gia; khích lệ đoàn viên, người lao động đổi mới sáng tạo, có nhiều sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, ứng dụng công nghệ hiện đại vào sản xuất, góp phần tăng năng suất lao động, hiệu suất công tác, nâng cao hiệu quả của doanh nghiệp. Phát động thi đua gắn với các cuộc thi đề xuất ý tưởng, sáng kiến, giải pháp kỹ thuật đổi mới quy trình sản xuất; tiết kiệm nguyên, nhiên vật liệu, thời gian, sức lao động; cách thức mới, mô hình hay trong quản trị doanh nghiệp hiện đại; nội dung và phương thức hoạt động công đoàn tại cơ sở.

- Tôn vinh công nhân có sáng kiến, cải tiến kỹ thuật; đề tài khoa học được áp dụng trong quản lý, sản xuất để góp phần nâng cao hiệu quả sản xuất, kinh doanh.

2.2. Chương trình “Đôi thoại tháng 5” và Diễn đàn “Đảng với công nhân – Công nhân với Đảng”

- Các cấp công đoàn tham mưu, đề xuất, phối hợp tổ chức để người đứng đầu cấp ủy, chính quyền cùng cấp và người sử dụng lao động tiếp xúc, đối thoại với đoàn viên, người lao động phù hợp với điều kiện thực tế.

- Tham mưu cấp ủy cùng cấp tổ chức Diễn đàn “Đảng với công nhân - Công nhân với Đảng” trước thềm đại hội đảng bộ cùng cấp nhằm lắng nghe và giải quyết các vấn đề của công nhân; tiếp thu và thực hiện các chỉ đạo của Đảng.

2.3. Chương trình “Thăm hỏi đoàn viên, người lao động”; “Cảm ơn người lao động”

- Phối hợp với người sử dụng lao động tổ chức các hoạt động chăm lo, hỗ trợ, tri ân công nhân (*thăm hỏi, tặng quà; biểu dương công nhân nỗ lực vượt khó, công nhân tiêu biểu, công nhân có thâm niên lâu năm, công nhân, người lao động bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp...*).

- Lòng ghép để tổ chức hoạt động gặp mặt gia đình công nhân, “Ngày hội văn hóa thể thao” phù hợp với điều kiện thực tế của đơn vị nhằm tăng cường tinh thần đoàn kết, sẻ chia, gắn bó của đoàn viên, NLĐ với đơn vị, doanh nghiệp và tổ chức công đoàn nhân dịp Tháng Công nhân năm 2025.

2.4. Chương trình “Tuyên truyền, nâng cao nhận thức đoàn viên, người lao động”

- Các cấp công đoàn đẩy mạnh tuyên truyền, vận động người lao động nâng cao nhận thức, trách nhiệm về tham gia xây dựng giai cấp công nhân và hoạt động công đoàn, tự nguyện tham gia tổ chức Công đoàn Việt Nam; tập trung nguồn lực cho công tác đại diện chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động trong Tháng công nhân năm 2025.

- Rà soát, phát hiện, xây dựng đoàn viên nòng cốt, gương điển hình tiên tiến trong lao động sản, sản xuất và hoạt động công đoàn, đặc biệt nhân dịp này tiến hành lựa chọn, giới thiệu đoàn viên ưu tú để cấp ủy đảng bồi dưỡng, xem xét kết nạp vào Đảng Cộng sản Việt Nam; quan tâm đoàn viên công nhân trực tiếp sản xuất, người lao động trên các công trình, dự án trọng điểm của Tập đoàn và các đơn vị.

- Tổ chức các hoạt động truyền thông Tháng Công nhân năm 2025 và kỷ niệm 139 năm Ngày Quốc tế Lao động 1/5, tập trung vào các hoạt động ở công đoàn cơ sở, được đông đảo cán bộ, đoàn viên, người lao động hưởng ứng; tuyên truyền truyền thống vẻ vang của giai cấp công nhân, Công đoàn Việt Nam và tinh thần bất diệt Ngày Quốc tế Lao động 1/5.

- Tuyên truyền thực hiện Nghị quyết về “Nhiệm vụ công tác năm 2025” và Chỉ thị liên tịch thực hiện thắng lợi nhiệm vụ, kế hoạch năm 2025; Chương trình hành động số 40-CT/ĐU ngày 24/02/2025 của Đảng

Ủy Tập đoàn về thực hiện Nghị quyết số 57-NQ/TW của Bộ Chính trị về đột phá phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số quốc gia; tuyên truyền các hoạt động kỷ niệm 135 năm Ngày sinh của Chủ tịch Hồ Chí Minh gắn với đánh giá kết quả triển khai thực hiện Kết luận số 01-KL/TW ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị về tiếp tục đẩy mạnh thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

- Tuyên truyền, quán triệt sâu rộng về Luật Công đoàn, Luật Bảo hiểm xã hội năm 2024; Tổ chức thi tìm hiểu trực tuyến kết hợp với tuyên truyền qua mạng xã hội, ứng dụng điện thoại, sân khấu hóa về 2 đạo luật này; tổ chức chương trình trò chuyện (Talkshow) mời chuyên gia tư vấn, giải đáp thắc mắc; xây dựng clip ngắn, infographic giúp công nhân tiếp cận dễ dàng.

- Tuyên truyền, nâng cao nhận thức cho đoàn viên, người lao động về đại hội đảng bộ các cấp; về thời cơ và thách thức trong giai đoạn hiện nay; về kỷ nguyên mới – kỷ nguyên vươn mình của dân tộc.

3. Hoạt động tập trung cấp Công đoàn Điện lực Việt Nam (ban hành kế hoạch riêng cho từng hoạt động)

- Tổ chức Lễ phát động Tháng Công nhân - Tháng hành động An toàn vệ sinh lao động năm 2025.

- Thực hiện Nghị quyết 57-NQ/TW ngày 22/12/2024 của Bộ Chính trị, Công đoàn ĐLVN phối hợp với Tập đoàn phát động phong trào thi đua “Lao động sáng tạo trong CNVCLĐ Tập đoàn Điện lực Việt Nam” giai đoạn 2025 – 2030.

- Tổ chức Biểu dương, khen thưởng cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ thực hiện tốt các nhiệm vụ của đoàn viên và có giải pháp, sáng kiến (gọi tắt là giải pháp) được tặng Bằng Lao động sáng tạo của Tổng Liên đoàn và Chứng nhận Lao động sáng tạo của Công đoàn ĐLVN năm 2024.

- Tổ chức Lễ biểu dương “Người lao động ngành Điện tiêu biểu” năm 2025.

- Tổ chức diễn đàn “Đảng với công nhân - Công nhân với Đảng”; trước thềm Đại hội đảng bộ Tập đoàn Điện lực Việt Nam lần thứ IV; hội nghị làm việc định kỳ của Đảng ủy Tập đoàn với Ban Thường vụ Công đoàn Điện lực Việt Nam nhân dịp Tháng công nhân năm 2025.

- Chương trình “Thăm hỏi đoàn viên, người lao động”; “Cảm ơn người lao động”: Tổ chức các đoàn khảo sát việc thực hiện chế độ, chính sách kết hợp thăm hỏi, động viên người lao động đảm bảo điện mùa nắng nóng; đơn vị thi công công trình trọng điểm; đơn vị khó khăn, vùng sâu, vùng xa, biên giới, hải đảo; thăm hỏi gia đình, CNLĐ bị tai nạn lao động, mắc bệnh nghề nghiệp; hỗ trợ kinh phí xây dựng “Mái ấm Công đoàn” cho đoàn viên, người lao động...

- Tổng kết các hoạt động Tháng Công nhân năm 2025.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Công đoàn Điện lực Việt Nam

1.1. Ban Tuyên giáo - Nữ công

- Tham mưu Ban Thường vụ Công đoàn ĐLVN xây dựng và ban hành Kế hoạch tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân năm 2025;
- Hướng dẫn, đôn đốc triển khai các chương trình “Tuyên truyền, nâng cao nhận thức đoàn viên, người lao động”;
- Chủ trì, phối hợp các Ban/Văn phòng tổ chức Lễ phát động Tháng Công nhân năm 2025;
- Chủ trì, phối hợp các Ban/Văn phòng tổng kết khen thưởng các hoạt động Tháng Công nhân năm 2025.

1.2. Ban Chính sách pháp luật và Quan hệ lao động

- Chủ trì, phối hợp các Ban/Văn phòng tổ chức: Phát động phong trào thi đua “Lao động sáng tạo trong CNVCLĐ Tập đoàn Điện lực Việt Nam” giai đoạn 2025 – 2030”; Biểu dương các cá nhân được TLD tặng Bằng Lao động sáng tạo, Công đoàn ĐLVN tặng Chứng nhận Lao động sáng tạo năm 2024; Biểu dương “Người lao động ngành Điện tiêu biểu năm 2025”; Diễn đàn “Đảng với công nhân - Công nhân với Đảng”; Chương trình “Thăm hỏi đoàn viên, người lao động”; “Cảm ơn người lao động”.

1.3. Văn phòng

- Chủ trì tham mưu tổ chức Hội nghị Ban Thường vụ Đảng ủy Tập đoàn làm việc định kỳ với Ban Thường vụ Công đoàn Điện lực Việt Nam.
- Phối hợp các Ban nghiệp vụ của Công đoàn ĐLVN đảm bảo nguồn kinh phí và các điều kiện để tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân năm 2025 theo kế hoạch đề ra.

1.4. Ban Tổ chức – Kiểm tra

- Phối hợp Văn phòng/các Ban tổ chức các hoạt động Tháng công nhân theo phân công. Phối hợp đôn đốc, theo dõi tổ chức Chương trình “Tuyên truyền, nâng cao nhận thức đoàn viên, người lao động”.

2. Các Công đoàn trực thuộc Công đoàn ĐLVN

- Báo cáo, tham mưu và đề xuất với cấp ủy Đảng cùng cấp tạo mọi điều kiện để phối hợp cùng chuyên môn tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân năm 2025; xây dựng và ban hành kế hoạch tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân bám sát chủ đề và các nội dung chính theo kế hoạch của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và Công đoàn ĐLVN.
- Thực hiện kế hoạch, mục tiêu của Ban Thường vụ Công đoàn ĐLVN: **100% Công đoàn cơ sở có ít nhất 01 hoạt động** để hưởng ứng Tháng Công nhân năm 2025.
- Đẩy mạnh các hoạt động tuyên truyền, truyền thông về ý nghĩa Tháng Công nhân và các hoạt động trong Tháng Công nhân năm 2025;

tập trung lắng nghe, giải quyết, kiến nghị, những tâm tư, nguyện vọng, đề xuất hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, CNLĐ; tập trung nguồn lực chăm lo tốt nhất lợi ích cho đoàn viên, NLĐ.

- Tham gia các hoạt động theo kế hoạch của Công đoàn Điện lực Việt Nam tổ chức. Chủ động tổng kết, đánh giá mô hình hay, cách làm sáng tạo, hiệu quả các hoạt động của Tháng Công nhân năm 2025, khen thưởng kịp thời ở cấp mình và lựa chọn các tập thể, cá nhân tiêu biểu đề xuất Công đoàn ĐLVN khen thưởng. Báo cáo kết quả hoạt động Tháng Công nhân gửi về Công đoàn ĐLVN (*qua Ban Tuyên giáo – Nữ công*) **trước ngày 5/6/2025**.

Trên đây là Kế hoạch tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân năm 2025, Ban Thường vụ yêu cầu các Ban/Văn phòng Công đoàn ĐLVN, các Công đoàn trực thuộc chủ động xây dựng kế hoạch, tổ chức triển khai thực hiện đảm bảo thiết thực và hiệu quả./.

Nơi nhận:

- Tổng LĐLĐ Việt Nam (để báo cáo);
- Đảng ủy Tập đoàn (để báo cáo);
- Tổng GD EVN;
- BCH Công đoàn ĐLVN;
- Các CĐ trực thuộc (để thực hiện);
- Các Ban/VP CĐĐLVN (để thực hiện);
- Website CĐĐLVN;
- Lưu: VT, TGNC.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**

Đỗ Đức Hùng