

KẾ HOẠCH
Nghiên cứu, quán triệt và triển khai thực hiện
Kết luận số 156-KL/TW, ngày 21/5/2025 của Bộ Chính trị

Căn cứ Kế hoạch số 19-KH/ĐU, ngày 09/7/2025 của Đảng ủy Chính phủ về thực hiện Kết luận số 156-KL/TW ngày 21/5/2025 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 33-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XI về xây dựng và phát triển văn hóa, con người Việt Nam đáp ứng yêu cầu phát triển bền vững đất nước (sau đây gọi tắt là Kết luận 156-KL/TW), để kịp thời nghiên cứu, quán triệt và cụ thể hóa Kết luận 156-KL/TW phù hợp với tình hình thực tiễn, Ban Thường vụ Đảng ủy Tập đoàn Điện lực Việt Nam xây dựng Kế hoạch thực hiện Kết luận 156-KL/TW, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Quán triệt sâu sắc, cụ thể hóa và tổ chức thực hiện nghiêm túc, toàn diện Kết luận số 156-KL/TW và Kết luận số 76-KL/TW của Bộ Chính trị, khóa XII về tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 33-NQ/TW phù hợp với tình hình thực tiễn của Đảng bộ Tập đoàn và đơn vị.

Tiếp tục đẩy mạnh tuyên truyền, quán triệt, lan tỏa sâu rộng nâng cao nhận thức của cán bộ, đảng viên, người lao động, nhất là người đứng đầu, cán bộ lãnh đạo, quản lý Tập đoàn và đơn vị về vị trí, vai trò, tầm quan trọng của việc xây dựng, phát triển văn hóa, con người đối với sự phát triển bền vững của Tập đoàn.

Tạo sự chuyển biến mạnh mẽ, sâu sắc trong nhận thức và hành động để văn hóa thực sự trở thành “nền tảng tinh thần”, “nguồn lực nội sinh”, “động lực phát triển” của đất nước nói chung và Tập đoàn Điện lực Việt Nam nói riêng trong kỷ nguyên mới.

2. Yêu cầu

Việc quán triệt, triển khai thực hiện Kết luận số 156-KL/TW phải được tiến hành bài bản, khoa học, chất lượng, tạo sự thống nhất trong toàn hệ thống chính trị Tập đoàn Điện lực Việt Nam, gắn với việc thực hiện hiệu quả Nghị quyết số 12-NQ/ĐU, ngày 02/07/2021 của Đảng ủy Tập đoàn về đẩy mạnh thực thi văn hóa doanh nghiệp trong Tập đoàn Điện lực Việt Nam giai đoạn 2021 - 2025 (Nghị quyết số 12-NQ/ĐU) và Quy định số 09-QĐ/ĐU, ngày 12/12/2024 của Đảng ủy Tập đoàn về Chuẩn mực đạo đức cách mạng của cán bộ, đảng viên Đảng bộ Tập đoàn Điện lực Việt Nam trong giai đoạn mới (Quy định số 09-QĐ/ĐU).

Xác định rõ trách nhiệm của cấp ủy, tổ chức đảng, lãnh đạo Tập đoàn, đơn vị và người đứng đầu trong việc đề ra giải pháp triển khai và kết quả thực hiện Kết luận số 156-KL/TW, Nghị quyết số 33-NQ/TW và Kết luận số 76-KL/TW; xác định cụ thể cơ chế và nguồn lực thực hiện phù hợp với tình hình thực tiễn của Tập đoàn và đơn vị.

II. CÁC NỘI DUNG TRIỂN KHAI THỰC HIỆN

1. Tổ chức học tập, quán triệt

Cấp ủy các cấp, các tổ chức đoàn thể chính trị - xã hội tổ chức nghiên cứu, quán triệt, tuyên truyền, triển khai thực hiện Kết luận số 156-KL/TW gắn với Nghị quyết số 12-NQ/ĐU và các chỉ thị, nghị quyết, kết luận của Đảng về văn hóa, con người Việt Nam tới toàn thể cán bộ, đảng viên, người lao động bằng hình thức phù hợp, đảm bảo nghiêm túc, thiết thực, hiệu quả.

2. Nhiệm vụ, giải pháp

2.1. Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng, xây dựng và phát triển văn hóa, con người thực sự trở thành “nền tảng”, “nguồn lực nội sinh”, “động lực phát triển” đất nước nhanh, bền vững trong kỷ nguyên mới

Các cấp ủy, tổ chức đảng, các tổ chức chính trị-xã hội, người đứng đầu đơn vị, tiếp tục nâng cao nhận thức, tăng cường trách nhiệm lãnh đạo, chỉ đạo quán triệt và triển khai thực hiện có hiệu quả Nghị quyết số 33-NQ/TW, Kết luận số 76-KL/TW và các nghị quyết, chỉ thị, kết luận của Đảng về văn hoá, con người Việt Nam. Chú trọng bảo tồn, phát huy các giá trị văn hóa truyền thống, phát triển các giá trị văn hóa Việt Nam thống nhất, đa dạng; chú trọng xây dựng con người Việt Nam phát triển toàn diện, coi đó là nhiệm vụ trọng tâm, hàng đầu, gắn kết chặt chẽ với môi trường văn hóa EVN nhằm khơi dậy và phát huy mạnh mẽ tinh thần yêu nước, tự hào dân tộc, tạo nền tảng vững chắc để thực hiện thành công mục tiêu phát triển đất nước giàu mạnh, phồn vinh, văn minh, hạnh phúc, vững bước đi lên chủ nghĩa xã hội.

Xác định xây dựng và phát triển văn hoá, con người là nhiệm vụ quan trọng, thường xuyên. Nâng cao vai trò, trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên theo các chuẩn mực đạo đức cách mạng tại Quy định số 09-QĐ/ĐU của Đảng ủy Tập đoàn. Phát huy năng lực, trách nhiệm người đứng đầu cấp ủy, tổ chức đảng, lãnh đạo chuyên môn và các đoàn thể trong xây dựng và phát triển văn hóa, phát triển toàn diện con người Việt Nam gắn với văn hóa doanh nghiệp của EVN, khắc phục tình trạng buông lỏng sự lãnh đạo, coi nhẹ việc xây dựng và phát triển văn hóa.

Đẩy mạnh xây dựng văn hóa trong chính trị, tập trung xây dựng văn hóa trong Đảng, xây dựng hệ thống chính trị Tập đoàn Điện lực Việt Nam trong sạch, vững mạnh; đẩy mạnh phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực. Chú trọng phát huy việc thực hiện Văn hóa Doanh nghiệp EVN và Bộ Quy tắc ứng xử của Tập đoàn và đơn vị.

2.2. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, quán triệt, nâng cao nhận thức về vị trí, vai trò của văn hóa, con người Việt Nam đáp ứng yêu cầu phát triển đất nước nhanh, bền vững trong kỷ nguyên mới

Chỉ đạo hệ thống truyền thông của Tập đoàn và đơn vị tiếp tục sáng tạo trong phương pháp tuyên truyền về Kết luận số 156-KL/TW và việc thực hiện các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, quy định của Tập đoàn và đơn vị về xây dựng và phát triển văn hoá, con người Việt Nam nói chung, văn hóa EVN nói riêng.

Đẩy mạnh tuyên truyền, lan tỏa sâu rộng hệ giá trị quốc gia, hệ giá trị văn hoá, hệ giá trị gia đình và chuẩn mực con người Việt Nam trong giai đoạn mới, gắn với việc thực thi các giá trị cốt lõi, chuẩn mực đạo đức, quy tắc ứng xử trong Tài liệu Văn hóa EVN, phát huy vai trò của cả hệ thống chính trị của Tập đoàn trong việc phát triển văn hoá, con người EVN gắn với mục tiêu phát triển bền vững của Tập đoàn và đất nước.

Tiếp tục đổi mới công tác tuyên truyền, phổ biến chủ trương, đường lối, chính sách, pháp luật về tín ngưỡng, tôn giáo, tăng cường quản lý, nắm chắc tình hình và giải quyết kịp thời các nguyện vọng chính đáng, hợp pháp của người lao động. Phê phán, ngăn chặn các biểu hiện tiêu cực, mê tín, dị đoan và lợi dụng tôn giáo, tín ngưỡng để trục lợi, gây phương hại đến đời sống kinh tế - xã hội và môi trường văn hóa trong Tập đoàn.

2.3. Tập trung xây dựng văn hoá chính trị, xây dựng văn hóa trong Đảng, xây dựng hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh

Đẩy mạnh công tác phòng, chống lãng phí, tiêu cực, phát huy vai trò, trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, nhất là người đứng đầu, cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp.

Chú trọng xây dựng môi trường văn hoá liêm chính, đề cao công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng, bảo vệ nền tảng tư tưởng, đạo đức của Đảng, coi trọng xây dựng văn hoá từ trong Đảng, trong bộ máy điều hành, đẩy mạnh việc “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”, tăng cường giáo dục tư tưởng, đạo đức nghề nghiệp.

Đẩy mạnh thực thi Văn hóa EVN gắn với tăng cường quảng bá văn hóa Việt Nam, văn hóa công vụ và văn hóa công sở lành mạnh, dân chủ, đoàn kết, nhân văn. Thực hiện nghiêm các quy định về nêu gương, xây dựng và thực hành các chuẩn mực văn hóa đạo đức trong lãnh đạo, quản lý, làm cơ sở cho cán bộ, đảng viên, người lao động tự điều chỉnh hành vi ứng xử trong công việc hằng ngày.

2.4. Tiếp tục nâng cao hiệu lực, hiệu quả về xây dựng và phát triển văn hóa, con người Việt Nam đáp ứng yêu cầu phát triển đất nước nhanh, bền vững

Tiếp tục cụ thể hóa các chủ trương, quan điểm của Đảng về phát triển văn hóa, xây dựng con người Việt Nam thành các chương trình, đề án, quy chế, quy

định nội bộ cụ thể, sát với thực tiễn và yêu cầu nhiệm vụ của Tập đoàn gắn với Kế hoạch tổng thể triển khai văn hóa doanh nghiệp theo Quyết định 829/QĐ-EVN.

Rà soát, sửa đổi, bổ sung, hoàn thiện hệ thống văn bản quản trị nội bộ, tạo hành lang pháp lý thuận lợi cho các hoạt động văn hóa và công tác quản lý văn hóa trong Tập đoàn, chủ động đấu tranh phòng, chống tình trạng suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ.

Phát triển toàn diện, đồng bộ, nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động văn hoá, nâng cao chất lượng các phong trào thi đua yêu nước, các cuộc vận động về văn hóa, đẩy mạnh phối hợp giữa các tổ chức chính trị - xã hội trong công tác giáo dục lý tưởng cách mạng, đạo đức, lối sống trong cán bộ, đảng viên, người lao động.

Xây dựng và phát huy lối sống có ý thức tự chủ, tự giác, tôn trọng và chấp hành pháp luật, tuân thủ quy trình, kỷ luật lao động và bảo vệ môi trường. Hoàn thiện chính sách nhằm thu hút, trọng dụng, đãi ngộ và phát huy tài năng sáng tạo của người lao động.

2.5. Đẩy mạnh xây dựng văn hóa doanh nghiệp, văn hóa công sở trong toàn Tập đoàn

Thống nhất nhận thức, trách nhiệm của các cấp ủy đảng, nhất là người đứng đầu và toàn thể cán bộ, đảng viên, người lao động về công tác xây dựng văn hóa doanh nghiệp, xác định đây là nhiệm vụ trọng tâm, gắn với các mục tiêu nhiệm vụ chính trị của Tập đoàn và đơn vị.

Xác định văn hóa doanh nghiệp là giá trị cốt lõi, là tài sản vô hình và là công cụ quan trọng trong quản lý điều hành để triển khai chiến lược, kế hoạch sản xuất kinh doanh, đồng thời tạo ra động lực và sự đoàn kết trong Tập đoàn và đơn vị.

Tập trung triển khai thực thi văn hóa EVN theo tinh thần Nghị quyết số 12-NQ/ĐU, bao gồm: văn hoá lãnh đạo, văn hoá kinh doanh, văn hóa an toàn, văn hoá đổi mới sáng tạo và văn hoá số. Đây là những bản sắc có giá trị riêng, là động lực cho sự phát triển toàn diện, bền vững của Tập đoàn.

Đẩy mạnh xây dựng văn hoá doanh nghiệp, văn hoá doanh nhân EVN trong thời kỳ mới. Tiếp tục thực hiện có hiệu quả Cuộc vận động “Xây dựng văn hoá doanh nghiệp Việt Nam”, phong trào “Văn hóa công sở”, tinh thần khởi nghiệp sáng tạo. Xây dựng đội ngũ cán bộ, người lao động giỏi về chuyên môn, phong cách chuyên nghiệp, kinh doanh đúng pháp luật, có trách nhiệm với cộng đồng và xã hội.

2.6. Đẩy mạnh thực hiện có hiệu quả phong trào “Bình dân học vụ số”, trong thực hiện xây dựng và phát triển văn hóa, con người Việt Nam

Mỗi cán bộ, đảng viên, người lao động trong Tập đoàn cần trang bị kỹ năng số, làm chủ công nghệ một cách hiệu quả để thực hiện xây dựng và phát triển văn hóa, con người Việt Nam trong kỷ nguyên mới, góp phần thực thi thành công “văn hóa số” theo Nghị quyết 12-NQ/ĐU, nâng cao năng suất lao động, xây dựng xã hội học tập và phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao, đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ trong thời kỳ mới.

2.7. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, sơ kết, tổng kết

Đưa nội dung kiểm tra, giám sát việc triển khai thực hiện Kết luận số 156-KL/TW, Nghị quyết số 12-NQ/ĐU, Quy định số 09-QĐ/ĐU và Kế hoạch này vào chương trình kiểm tra, giám sát thường xuyên và chuyên đề hằng năm của cấp ủy các cấp. Định kỳ sơ kết, tổng kết, đánh giá kết quả thực hiện một cách thực chất, kịp thời biểu dương, khen thưởng các tập thể, cá nhân điển hình, đồng thời chấn chỉnh, xử lý nghiêm các trường hợp thực hiện hình thức, không hiệu quả.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Ban Tuyên giáo Đảng ủy

Chủ trì, phối hợp với các ban, đơn vị liên quan tham mưu tổ chức triển khai Kế hoạch; theo dõi, đôn đốc việc thực hiện Kế hoạch và các nội dung của Kết luận số 156-KL/TW tại các tổ chức đảng trực thuộc. Hàng năm hoặc đột xuất theo yêu cầu, tham mưu xây dựng báo cáo của Đảng ủy Tập đoàn gửi Đảng ủy Chính phủ theo quy định.

2. Cấp ủy tổ chức đảng trực thuộc, BCH Công đoàn Điện lực Việt Nam, BCH Đoàn Thanh niên Tập đoàn

Căn cứ Kế hoạch của Đảng ủy Tập đoàn, xây dựng chương trình/kế hoạch để lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức thực hiện nghiêm túc, hiệu quả Kết luận số 156-KL/TW và Kế hoạch của Đảng ủy Tập đoàn.

Tăng cường kiểm tra, giám sát; tổ chức sơ kết, tổng kết, biểu dương, khen thưởng các tập thể, cá nhân tiêu biểu, các mô hình, cách làm sáng tạo, hiệu quả trong công tác xây dựng và thực thi văn hóa doanh nghiệp. Định kỳ báo cáo kết quả thực hiện Kết luận số 156-KL/TW về Đảng ủy Tập đoàn (qua Ban Tuyên giáo)./.

Nơi nhận:

- Đảng ủy Chính phủ (để b/c),
- Ban TG&DV Đảng ủy CP (để b/c),
- BTV Đảng ủy EVN,
- Các ban XD Đảng của Đảng ủy EVN,
- Các tổ chức đảng trực thuộc,
- Công đoàn ĐLVN, Đoàn Thanh niên EVN,
- Lưu: VTĐU, Ban TG.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ BÍ THƯ THƯỜNG TRỰC**

Nguyễn Hữu Tuấn