

Số 157/QĐ-CD ĐVN

Hà Nội, ngày 05 tháng 5 năm 2016

QUYẾT ĐỊNH

Về việc ban hành Quy chế quản lý, sử dụng quỹ Nữ công nhân, viên chức,
lao động Tập đoàn Điện lực Việt Nam

BAN THƯỜNG VỤ CÔNG ĐOÀN ĐIỆN LỰC VIỆT NAM

Căn cứ Điều lệ Công đoàn Việt Nam;

Căn cứ Quyết định số 1632/QĐ-TLĐ ngày 01/12/2000 của Tổng Liên đoàn
Lao động Việt Nam quy định chức năng nhiệm vụ của Công đoàn Điện lực VN;

Căn cứ chương trình công tác toàn khoá của Công đoàn Điện lực Việt Nam;

Theo đề nghị của Ban Nữ công Công đoàn Điện lực Việt Nam,

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Ban hành kèm theo Quyết định này bản “*Quy chế quản lý, sử dụng
quỹ Nữ công nhân, viên chức, lao động Tập đoàn Điện lực Việt Nam*”.

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký. Ban Nữ công Công đoàn
Điện lực Việt Nam; các Ban của Công đoàn Điện lực Việt Nam, Công đoàn các
đơn vị trực thuộc và các thành viên Ban quản lý quỹ Nữ công nhân, viên chức, lao
động Tập đoàn Điện lực Việt Nam chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH



Khuất Quang Mậu

Nơi nhận:

- Như điều 2,
- Các đ/c Thường trực CD ĐLVN.
- Lưu VT, NC, ToC.

Hà Nội, ngày 05 tháng 5 năm 2016

QUY CHẾ

Quản lý, sử dụng quỹ nữ công nhân, viên chức, lao động

Tập đoàn Điện lực Việt Nam

*(Ban hành kèm theo Quyết định số: 157/QĐ - CĐĐVN ngày 05 tháng 5 năm 2016
của Công đoàn Điện lực Việt Nam)*

I - Mục đích, ý nghĩa:

1. Thực hiện chỉ đạo của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc triển khai thực hiện Nghị quyết 11- NQ/TW của Bộ chính trị về công tác phụ nữ thời kỳ CNH-HĐH đất nước.

2. Giúp đỡ nữ công nhân, viên chức, lao động (CNVCLĐ) trong Tập đoàn Điện lực Việt Nam (EVN).

II – Nguyên tắc hoạt động:

1. Quỹ được thành lập và hoạt động không vì lợi nhuận.

2. Hoạt động của quỹ là chăm lo giúp đỡ nữ CNVCLĐ có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn.

III- Quản lý thu - nộp:

1- Nguồn thu của Quỹ:

- Công đoàn các đơn vị tổ chức vận động toàn thể nữ CNVCLĐ hưởng ứng cuộc vận động “Ngày tiết kiệm vì nữ CNVCLĐ” để ủng hộ ”Quỹ Nữ CNVCLĐ EVN”.

- Khuyến khích nam CNVCLĐ tham gia ủng hộ quỹ.

- Mức vận động ủng hộ quỹ: Từ 50.000,đ/ người/năm trở lên.

- Lãi tiền gửi của Quỹ trên tài khoản Công đoàn Điện lực Việt Nam

2 -Quy định nộp:

- Đối với Công đoàn cơ sở trực thuộc Công đoàn Điện lực Việt Nam: Chuyển toàn bộ số tiền thu được về Công đoàn Điện lực Việt Nam để quản lý tập trung và tổ chức hoạt động chung trong toàn Tập đoàn.

- Đối với công đoàn các Tổng công ty, do quy mô lớn, số lượng lao động nữ đông, được trích lại 50% số tiền thu được để lập quỹ và xây dựng quy chế, kịp thời thực hiện các hoạt động trợ giúp tại đơn vị (trường hợp đơn vị không thành lập quỹ

thì chuyển toàn bộ số tiền thu được về Công đoàn Điện lực Việt Nam để quản lý tập trung).

3. Thời gian: Hàng năm các đơn vị nộp quỹ về Công đoàn Điện lực Việt Nam trước ngày 30/5.

IV- Nội dung sử dụng quỹ:

1. Đối tượng hỗ trợ, thăm hỏi:

Nữ CNVCLĐ có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn (tại đơn vị đã trợ cấp, thăm hỏi nhiều lần): bản thân hoặc người thân trong gia đình (chồng, con) mắc bệnh hiểm nghèo, ốm đau phải nằm viện dài ngày (từ 2 tuần trở lên).

2. Mức hỗ trợ, thăm hỏi:

- Nữ CNVCLĐ có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn, mức hỗ trợ từ 2.000.000, đồng đến 3.000.000, đồng/người/năm.

- Số lần hỗ trợ không quá 2 lần/người /năm).

3. Phương thức xét:

- Công đoàn các đơn vị đề nghị xét và thăm hỏi nữ CNVCLĐ vào các dịp: 8/3; 20/10; tết Nguyên đán hàng năm.

- Trường hợp đặc biệt đột xuất, do đơn vị đề nghị Công đoàn Điện lực Việt Nam xem xét giải quyết.

4. Thủ tục:

Tổ, Ban nữ công của đơn vị đề xuất, công đoàn cơ sở xét và làm văn bản đề nghị công đoàn cấp trên trực tiếp giải quyết.

V- Tổ chức thực hiện

1. Ban nữ công :

- Tham mưu tổ chức cuộc vận động “ Ngày tiết kiệm vì nữ CNVCLĐ” vào dịp ngày Quốc tế phụ nữ 8/3 hàng năm.

- Đôn đốc việc vận động, thu nộp xây dựng quỹ.

- Tiếp nhận, tổng hợp đề nghị hỗ trợ của các đơn vị trình Chủ tịch xét duyệt.

- Báo cáo Ban Thường vụ Công đoàn tình hình thu nộp, kết quả sử dụng quỹ hàng năm và đột xuất khi có yêu cầu.

2. Ban Tài chính:

- Lập hệ thống sổ sách quản lý quỹ theo quy định.

- Tiếp nhận, thống kê nguồn quỹ, cung cấp thông tin số liệu định kỳ phục vụ công tác báo cáo hàng năm và khi sơ, tổng kết chuyên đề liên quan.

- Quản lý tiền mặt chi hoạt động khi đã có đầy đủ thủ tục theo quy định.

3. Ủy ban Kiểm tra Công đoàn:

Thực hiện kiểm tra, giám sát hoạt động Quỹ .

4. Công đoàn các đơn vị vận động, thu nộp về Công đoàn cấp trên hỗ trợ cho các đối tượng theo quy chế.

VI- Điều khoản thi hành:

1. Quy chế này áp dụng đối với toàn thể nữ CNVCLĐ trong Tập đoàn Điện lực Việt Nam. Công đoàn các Tổng Công ty căn cứ quy chế, xây dựng quy chế quản lý và sử dụng quỹ phù hợp với đơn vị.

2. Tham gia xây dựng, quản lý và sử dụng Quỹ nữ CNVCLĐ Tập đoàn Điện lực Việt Nam là một trong những tiêu chuẩn chấm điểm công đoàn vững mạnh hàng năm.

3. Trong quá trình thực hiện, nếu có những khó khăn vướng mắc, điểm bất hợp lý, Công đoàn các đơn vị phản ánh, đề xuất đề sửa đổi bổ sung sau mỗi năm thực hiện.

Quy chế này có hiệu lực kể từ ngày ký và thay thế quy chế quản lý sử dụng “Quỹ phụ nữ EVN” theo Quyết định số 83 /QĐ/CĐĐVN ngày 16 tháng 3 năm 2010 của Công đoàn Điện lực Việt Nam.

DANH SÁCH BAN QUẢN LÝ QUỸ CÔNG NHÂN VIÊN CHỨC LAO ĐỘNG
TẬP ĐOÀN ĐIỆN LỰC VIỆT NAM
(Kèm theo Quyết định số 157/QĐ-CD ĐVN, ngày 05 tháng 5 năm 2016)

1. Nguyễn Thị Chiến, Trưởng ban Nữ công, Trưởng ban;
2. Đinh Thị Thanh Bình, Phó Trưởng ban Tài chính, Phó ban;
3. Nguyễn Thị Tuyết, Chủ nhiệm UBKT, Ủy viên.
4. Nguyễn Kim Thanh, Chánh Văn phòng, Ủy viên;
5. Nguyễn Văn Liên, Phó Trưởng ban Chính sách-Pháp luật, Ủy viên;
6. Trần Thị Thu Thủy, Chuyên ban Nữ công, Ủy viên;
7. Phan Thị Oanh, Chuyên viên ban Tài chính, Ủy viên;
8. Nguyễn Thị Phương Nam, Nhân viên văn phòng, Thủ quỹ.